



CONSILIUL JUDETEAN TELEORMAN
SPITALUL DE PNEUMFTIZIOLOGIE ROSIORI DE VEDE
Str. Aviatiei nr. 1, jud. Teleorman
Telefon: 0247406085, fax: 0247406095
Email: pnfrosiori@yahoo.com
Nr. 3946 / data: 30.05.2022

REGULAMENT INTERN PRIVIND ACORDAREA VOUCHERELOR DE VACANTA PENTRU ANUL 2022

Prezentul Regulament Intern reprezinta cadrul special care reglementeaza acordarea voucherelor de vacanta salariatilor din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Rosiori de Vede si a fost stabilit de comun acord cu organizatia sindicala – Sindicatul Sanitas din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Rosiori de Vede, reprezentat de liderul sindical.

Acest regulament are ca scop stabilirea concreta a modului de acordare al voucherelor de vacanta, modul de calcul al numarului voucherelor de vacanta, exceptii, valoarea voucherelor, modalitatea de acordare si perioada de acordare a acestora.

Prezentul Regulament Intern se aduce la cunostinta angajatilor din toate structurile functionale ale spitalului prin organizatia sindicala Sindicat Sanitas precum si prin postarea pe site-ul spitalului www.spitalulpneumorosiori.ro.

Prezentul Regulament Intern a fost intocmit cu respectarea prevederilor:

- O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare;

- H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare;

- O.U.G. nr. 131/2021 privind modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 1.

a) In scopul recuperarii si intretinerii capacitatii de munca si a motivarii personalului din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Rosiori de Vede, spitalul acorda vouchere de vacanta in valoare de 1450 lei/ salariat, in conditiile art.1 alin.2 din O.U.G. nr. 8/2009 cu modificarile si completarile ulterioare.

b) Voucherele de vacanta pentru anul 2022 se acorda pe suport electronic.

c) Voucherele de vacanta pe suport electronic sunt bonuri de valoare emise in format electronic si au valabilitate de un an de la data alimentarii, conform prevederilor legale.

d) Voucherele de vacanta pe suport electronic sunt emise in mod exclusiv pentru a fi folosite la achizitionarea pachetelor turistice.

e) Voucherele de vacanta se impoziteaza conform prevederilor legale. Aplicarea impozitului de 10% pe venitul reprezentat de contravaloarea voucherelor de vacanta se face odata cu stabilirea salariilor aferente lunii de primire a acestora.

ART. 2.

In cazul cumulului de functii, voucherele de vacanta se acorda de catre angajatorul unde personalul in cauza isi are functia de baza, potrivit legii.

1. Voucherele de vacanta **se acorda** personalului cu contract individual de munca activ din cadrul Spitalului de Pneumoftiziologie Rosiori de Vede inclusiv personalului care in perioada 01.01.2022-31.12.2022 beneficiaza de concediu de odihna, concediu pentru incapacitate temporara de munca, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal si concediu pentru ingrijirea copilului bolnav, considerate perioade de activitate prestata la stabilirea duratei concediului anual conf. art. 145 alin. 4 din Legea 53/2003 privind Codul Muncii republicat cu modificarile si completarile ulterioare, concediu paternal conf. Legii concediului paternal nr. 210/1999.

2. In cazul personalului incadrat prin transfer, respectiv a celui nou incadrat sau celui caruia ii inceteaza datasarea la alta institutie sau autoritate publica in perioada 01.01.2022-31.12.2022, voucherele de vacanta se acorda cu conditia prezentarii de catre salariat a unei adeverinte din care sa rezulte faptul ca angajatorul de la care s-a transferat/ la care i-a incetat detasarea/ la care a desfasurat activitate anterior incadrari la Spitalul de Pneumoftiziologie Rosiori de Vede nu i-a acordat vouchere de vacanta in perioada 01.01.2022 pana la data realizarii transferului/ incetarii detasarii/ incetarii activitatii la vechiul angajator.

3. Voucherele de vacanta **nu se acorda** angajatilor care si-au incheiat activitatea inainte de acordarea acestor vouchere, angajatilor al caror contract individual de munca este suspendat, angajatilor care beneficiaza in perioada 01.01.2022-31.12.2022 de concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani, respective 3 ani in cazul copilului cu handicap si angajatilor care beneficiaza in toata perioada 01.01.2022-31.12.2022 de concediu fara plata, concediu de formare profesionala fara plata.

4. **Voucherele de vacanta nu se acorda personalului incadrat cu contract individual de munca cu timp partial pentru efectuarea garzilor si angajatilor care isi exprima scris refuzul in ceea ce priveste acordarea voucherelor.**

5. Perioada de acordare va fi **Iunie – August 2022**, in functie de programarile de concediu de odihna.

Art. 3.

1. Salariatii care primesc vouchere de vacanta sunt singurele persoane indreptatite sa utilizeze aceste vouchere in perioada mentionata pe acestea si in exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contracta care poate cuprinde servicii de cazare, alimentatie publica, transport, tratament balnear, agrement – conf. art. 23 din H.G. nr. 215/2009, pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare.

2. Cu voucherele de vacanta se pot cumpara pachete si servicii turistice doar in Romania.

3. Se interzice salariatilor, beneficiari ai voucherelor de vacanta urmatoarele:

- Utilizarea voucherelor de vacanta pentru achizitionarea altor servicii decat cele prevazute mai sus;

- Primirea unui rest de bani la voucherul de vacanta, in cazul in care suma corespunzatoare solicitata este mai mica decat valoarea nominala a tichetului de vacanta;

- Comercializarea voucherelor de vacanta in schimbul unor sume de bani si/sau a altor bunuri si/sau servicii.

- Ca suportul electronic pe care sunt stocate voucherele de vacanta sa permita efectuarea de operatiuni de retragere de numerar sau plati catre alte unitati ce nu sunt afiliate conform legii.

Art. 4.

a) Personalul care refuza primirea voucherului de vacanta va instinta in scris angajatorul asupra optiunii sale urmand ca spitalul sa returneze suportul electronic unitatii emitente.

b) La sfarsitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanta sau la data incetarii raporturilor de munca, beneficiarul are obligatia de a restituii angajatorului suportul electronic, iar acesta la randul lui, va restituii suportul electronic unitatii emitente.

c) Utilizarea de catre beneficiarul de vouchere de vacanta pe suport electronic necuvenite il va obliga pe acesta la plata contravalorii voucherelor catre angajator.

d) Personalul care a beneficiat de vouchere de vacanta pe suport electronic si care in perioada de referinta si-a suspendat contractul de munca, indiferent de motiv, va restitui angajatorului suportul electronic cu valoarea voucherelor de vacanta necuvenite, sau, in cazul in care acestea au fost folosite, va suporta plata contravalorii voucherelor catre angajator.

e) Pentru voucherele de vacanta alimentate pe suport electronic si neutilizate in perioada de valabilitate, unitatea emitenta va restitui valorile nominale catre angajator. In cazul voucherelor de vacanta alimentate pe suport electronic si necuvenite, precum si in cazul incetarii raporturilor de munca, angajatorul are obligatia de a comunica in timp util informatiile relevante unitatii emitente, pentru ca aceasta sa poata face restituierea valorilor catre angajator.

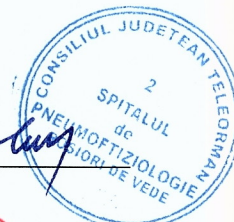
Art. 5.

Salariatii beneficiari de vouchere de vacanta sunt direct raspunzatori pentru pastrarea sau pierderea suportului electronic.

Salariatii care nu doresc sa beneficieze de vouchere de vacanta sunt rugati sa notifice in scris conducerea spitalului cu privire la acest lucru.

SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE ROSIORI DE VEDE

Jr. Savescu Laurentiu- Marian – Manager _____



SINDICATUL SANITAS DIN SPITALUL DE PNEUMOFTIZIOLOGIE ROSIORI DE VEDE

Sararu Florenta – Președinte _____

